

incarico Vicedirettore Generale mantenendo la responsabilità di direttore Area Risorse Umane e dirigente Settore Personale.

dal 2013 al 2017

conferma incarico Vicedirettore Generale mantenendo la responsabilità di direttore Area Risorse Umane e Strumentali e dirigente Settore Personale

dal 2017 a maggio 2021

conferma incarico di direttore Area Risorse Umane e Strumentali e dirigente Direzione Personale (già Settore Personale)

dal 2020 e fino a maggio 2021

dirigente ad interim Settore Datore di Lavoro Unico Sicurezza Prevenzione e dirigente ad interim Servizio Turismo Sociale

da maggio a novembre 2021

direttore Area Risorse Umane e Strumentali

dal 1 dicembre 2021

cessazione dal servizio per raggiunti limiti di età

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Diploma di maturità classica presso Liceo Ginnasio S. Maffei di Verona Anno Scolastico 1974/1975 – Laurea Giurisprudenza con punti 110/110 presso Università degli Studi di Bologna anno accademico 1980;

Specializzazione in Diritto Amministrativo e Scienze della Amministrazione conseguita presso Università degli Studi di Bologna anno accademico 1990/1991. Tesi di specializzazione “I riflessi sul pubblico impiego del cambiamento organizzativo della pubblica amministrazione da sistema burocratico a rete di servizi”;

Abilitazione alla professione di Avvocato conseguita presso la Corte di Appello di Venezia nell'anno 1983;

Abilitazione all'insegnamento di Discipline Giuridiche ed Economiche nelle scuole superiori conseguita nell'anno 1986.

Madrelingua

Altre lingue

Capacità di lettura

Capacità di scrittura

Capacità di espressione orale

Capacità uso tecnologie

Italiana

Tedesco, Inglese

elementare

elementare

elementare

Uso del personal computer, buona conoscenza dei principali strumenti di office automation, coordinamento e gestione di progetti di informatizzazione.

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI ORGANIZZATIVE TECNICHE

All'esperienza professionale unisce per un breve periodo quella vissuta in Istituto di Credito.

Dal 1993 si occupa a livello dirigenziale di gestione e di sviluppo delle risorse umane nonché di tematiche relative alla progettazione e facilitazione di processi di cambiamento organizzativo e di progetti di misurazione della produttività e valutazione delle prestazioni.

Ha sviluppato competenze specifiche in materia di:

- organizzazione del lavoro;
- mappatura delle competenze e valorizzazione delle professionalità interne;
- selezione / valutazione / sviluppo risorse umane;
- contrattazione e relazioni sindacali nel pubblico impiego;
- prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Dal 1996 al 2000 componente del Collegio Arbitrale di Disciplina presso Provveditorato agli Studi di Verona;

dal 1996 al 2000 componente del Nucleo di Valutazione Camera di Commercio Industria Artigianato di Verona;

dal 1999 al 2001 componente del Nucleo di Valutazione Consorzio per gli Studi Universitari di Verona;

dal 2002 al 2008 componente del Nucleo di Valutazione Provincia di Brescia;

tra il 1996 ed il 2010 componente del Nucleo di Valutazione in varie amministrazioni comunali e unioni di comuni (Comuni Bardolino, Garda, San Giovanni Lupatoto, Castel Goffredo, Negrar, Unione Tartaro Tione; Nucleo di Valutazione associato: Isola della Scala, Mozzecane, Nogarole Rocca, Trevenzuolo, Erbè, Vigasio, Sorgà, Nogara – S. Anna d'Alfaedo, Marano di Valpolicella, Fumane – Grezzana, Buttapietra, Oppeano);

tra il 2011 ed il 2014 componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Bardolino (VR), del Comune di Vigasio (VR), del Comune di Trento e dell'IPAB Don Luigi Rossi di Arcole (VR), componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione ULSS 20 di Verona;

tra il 2020 ed il 2023 presidente del Nucleo di Valutazione del Comune di Bussolengo (VR);

Attualmente componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Bardolino (VR), del Comune di Ronco all'Adige (VR) e del Comune di Riva del Garda (TN);

Dal 2022 consulente di Sistema Susio per le tematiche di gestione giuridica del personale.

Collaboratore in qualità di relatore, docente ed esperto in attività formative, corsi e seminari per conto di enti pubblici, università degli studi, aziende specializzate in materia di organizzazione amministrativa, rapporto di lavoro pubblico, gestione e sviluppo delle risorse umane, valutazione e misurazione della produttività;

Coautore di articoli e pubblicazioni in materia giuridica (AA.VV. "Il Lavoro Flessibile – Lavoro part time" Giuffrè 2002. AA.VV. "La Riforma del Pubblico Impiego su CD – Il procedimento disciplinare – La risoluzione ed estinzione del rapporto di lavoro Forum Media 2009; CRESCIMBENI / SUSIO "Politica dei quadri: valorizzare il capitale umano e attrarre e trattenere i talenti" in Azienditalia (Il Personale) Ipoa n. 3/2003; collaborazione rivista on line MOLTOCOMUNI;

dal 1986 al 2001 incarico di docenza presso Istituto Superiore di Educazione Fisica (ISEF), Verona per la cattedra di "Diritto Sportivo" e "Istituzioni di diritto pubblico";

dal 1996 al 2021 iscritto ad Associazione Italiana per la Direzione del Personale (AIDP), componente dal 2009 al 2021 del gruppo di lavoro AIDP – Pubblica Amministrazione;

dal 2004 al 2020 iscritto a GIDP/HRDA (Associazione Direttori Risorse Umane Gruppo Intersettoriale Direttori del Personale – Human Resources Director Association) – Milano;

nel 2009 iscritto al Registro Nazionale dei Professionisti delle Risorse Umane HR.