



COMUNE DI MALCESINE

PROVINCIA DI VERONA

**Ipotesi Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Malcesine, Provincia di Verona,
triennio 2023-2025 – Riparto risorse anno 2024 – progressioni economiche -
Integrazioni**

Il giorno 24.12.2024, alle ore 12,00, presso la sede comunale di Malcesine e in collegamento da remoto, si riunisce la delegazione trattante per sottoscrivere la proposta di contratto integrativo con i criteri che l'art. 7, comma 4, del CCNL 16.11.2022, demanda alla contrattazione integrativa.

Ai sensi degli artt. 40, comma 3 sexies, e 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 8, comma 7, del CCNL 16.11.2022, l'approvazione della presente ipotesi di accordo è subordinata all'acquisizione del parere favorevole del revisore unico dei conti e all'autorizzazione della Giunta comunale.

Sono presenti:

Per la delegazione di parte pubblica:

- La segretaria comunale, F.to Dott.ssa Incerti Claudia _____

per le OO.SS.:

- FP CGIL F.to Sig. Tirapelle Angelo _____

- FP CISL Sig. Giuseppe Campostrini _____

- UIL FPL F.to Sig.a Bognin Marco _____

- CSA Sig. Mancuso Giacomo _____

Per le rappresentanze sindacali unitarie:

- F.to Sig. Battistoni Andrea _____

- F.to Sig.a Brighenti Alessandra _____

- F.to Sig. Chincarini Omar _____

- F.to Sig.a. Romano Maria Letizia _____

Allegato A - Schema riepilogativo costituzione e riparto fondo risorse decentrate anno 2024 (art. 8, comma 1, CCNL 16.11.2022)

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE (art. 79 CCNL 16.11.2022)		
		anno 2024
n. 1	importo unico consolidato art. 67 comma 1 CCNL 215.2018	189.806,41
n. 2	RIA cessati anno 2017-2018-2019-2020: art. 67 comma 2 lettera c, CCNL 215.2018	10.832,86
n. 3	decurtazioni: art. 15 comma 1 lett. l, ccnl 14.1999 (ATA)	-6.000,00
n. 4	totale risorse stabili soggette a limitazioni art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	194.639,27
n. 5	differenziali PEO art. 67 comma 2 lettera a, CCNL 215.2018	3.525,73
n. 6	art. 67 comma 2 lettera a, CCNL 215.2019 - aumento 2019 risorse stabili	4.270,93
n. 7	art.79, c.1, lett.b, CCNL 16.11.2022 - aumento da 1.12021 risorse stabili	3.464,50
n. 8	art.79, c.1, lett.d, CCNL 16.11.2022 - differenziali peo	4.455,62
n. 9	art.79, c.1bis, CCNL 16.11.2022 - differenze stipendiali B 1/B3	6.749,41
n. 10	totale risorse stabili non soggette a limitazioni	22.466,19
n. 11	totale risorse stabili	217.105,46
n. 12	totale risorse variabili	73.302,10
n. 13	risorse variabili non soggette a limitazioni	61.394,42
n. 14	risorse variabili soggette a limitazioni	11.907,68
n. 15	decurtazioni: decurtazione permanente art. 1 comma 456 legge 147/04	-3.552,97
n. 16	totale fondo soggetto a limitazioni (al netto decurtazioni)	202.993,98
n. 17	totale fondo non soggetto a limitazioni	83.860,61
n. 18	riduzioni apportate al fondo ai sensi art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	0,00
n. 19	Totale complessivo fondo risorse decentrate (al netto decurtazioni)	286.854,59
UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE (art. 80 CCNL 16.11.2022)		
RISORSE NON REGOLATE DAL CONTRATTO DECENTRATO		
n. 20	PEO (art. 16 comma 4 e 68 comma 1 CCNL 215.2018) e differenziali stipendiali in godimento (art. 14, comma 3 e 80, comma 1, del CCNL 16.11.2022) - risorse presunte	70.511,49
n. 21	ind.comparto (art.80, comma 1, CCNL 16.11.2022) - risorse presunte	19.000,00
n. 22	increm.ind.personale educativo (art.6 ccnl 5.10.2001 e art.80, comma 1, CCNL 16.11.2022)	511,29
n. 23	art. 19 ccnl 1.4.1999 riclassificazione pers. Vigilanza	295,40
n. 24	totale utilizzo somme non contrattate (20+21+22+23)	90.318,18
n. 25	totale complessivo risorse disponibili (19-24)	196.536,41
DIFFERENZIALI STIPENDIALI FINANZIATI CON RISORSE STABILI (art. 80, comma 2, lett. j, CCNL 16,11,2022)		
n. 26	risorse per nuove progressioni economiche (art. 14 CCNL 16.11.2022)	6.250,00
RIPARTO RESTANTI RISORSE - CCNL 16.11.2022, art. 80, comma 2, lettera:		
n. 27	c) indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 215.2018 e art. 84 bis CCNL 16.11.2022 legate al maneggio valori	1.700,00
n. 28	c) indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 215.2018 legate al disagio	1.000,00
n. 29	d) ind. di turno e maggiorazioni artt. 30 CCNL 16.11.2022 e 24 CCNL 14.9.2000	16.000,00
n. 30	e) indennità per specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022	9.100,00
n. 32	f) indennità servizio esterno ex art. 100 ccnl 16.11.2022	6.600,00
n. 33	g) ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera a, del CCNL 16.11.2022, compensi previsti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997 sulle risorse ex art. 67, comma 3, lettera a, del CCNL 215.2018 (contributi dell'utenza per celebrazione matrimoni civili presso beni di interesse storico e artistico)	3.000,00
n. 34	g) ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera a, del CCNL 16.11.2022, compensi previsti da disposizioni di legge e riconosciuti sulle risorse ex art. 67, comma 3, lettera c, del CCNL 215.2018 (funzioni tecniche art. 113 D.lgs. 50/2016)	45.760,32
n. 35	g) ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera a, del CCNL 16.11.2022, compensi previsti da disposizioni di legge e riconosciuti sulle risorse ex art. 67, comma 3, lettera c, del CCNL 215.201 (TARI)	3.012,62
n. 36	g) ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera a, del CCNL 16.11.2022, compensi previsti da disposizioni di legge e riconosciuti sulle risorse ex art. 67, comma 3, lettera c, del CCNL 215.2018 (ISTAT)	0,00
n. 37	K) risorse destinate all'attuazione dei piani di welfare ai sensi art. 82 comma 2)	0,00
n. 38	b) bonus performance	104.113,47
n. 39	quadratura utilizzo risorse disponibili (25=39)	196.536,41

Allegato B - Accordo sul numero di differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2024 per ciascuna area (art. 7, comma 4, lettera c), art. 14, comma 2, lettera b), CCNL 16.11.2022)

Progressioni economiche all'interno dell'area di appartenenza dei lavoratori – anno 2024

Per l'anno 2024, le parti, sulla base dell'art. 12 del CCI 20.12.2023, prevedono le seguenti progressioni economiche all'interno di ciascuna area:

AREA	N. DIPENDENTI CON REQUISITI	N. PROGRESSIONI	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO	
Operatori Esperti	10	5	650,00	3.250,00	
Istruttori	8	4	750,00	3.000,00	
Funzionari ed E.Q.	0	0	1.600,00	0,00	
totale	18	9		6.250,00	*

*Le parti danno atto che il costo complessivo può subire delle variazioni in aumento, per l'Area Istruttori e Area Funzionari e EQ, qualora sia interessato personale delle sezioni speciali, ex articoli 96 e 102 CCNL16.11.2022. In tal caso la somma necessaria viene automaticamente adeguata e prelevata dalle risorse stabili del fondo.

Di converso, eventuali somme non utilizzate ritornano nella disponibilità del fondo ed impiegate per la performance.

Allegato C - Accordo sul numero di differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2025 per ciascuna area (art. 7, comma 4, lettera c), art. 14, comma 2, lettera b), CCNL 16.11.2022)

Progressioni economiche all'interno dell'area di appartenenza dei lavoratori – anno 2025

Per l'anno 2025, le parti, sulla base dell'art. 12 del CCI 20.12.2023, prevedono le seguenti progressioni economiche all'interno di ciascuna area:

AREA	N. DIPENDENTI CON REQUISITI	N. PROGRESSIONI	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO	
Operatori Esperti	4	2	650,00	1.300,00	
Istruttori	10	5	750,00	3.750,00	
Funzionari ed E.Q.	2	1	1.600,00	1.600,00	
totale	16	8		6.650,00	*

*Le parti danno atto che il costo complessivo può subire delle variazioni in aumento, per l'Area Istruttori e Area Funzionari e EQ, qualora sia interessato personale delle sezioni speciali, ex articoli 96 e 102 CCNL16.11.2022. In tal caso la somma necessaria viene automaticamente adeguata e prelevata dalle risorse stabili del fondo.

Di converso, eventuali somme non utilizzate ritornano nella disponibilità del fondo ed impiegate per la performance.

Art 1

Oggetto e durata del contratto collettivo integrativo [art. 8, comma 1, CCNL 16.11.2022]

1. Il contratto integrativo decentrato 20.12.2023 ha durata triennale (dal 1.1.23 al 31.12.2025) salvo:
 - la volontà delle parti di rivederne le condizioni;
 - la decisione del numero di differenziali stipendiali attribuibili annualmente a ciascuna area (art. 14 comma 2, lett. b), ccnl 16.11.2022).

Alla luce dell'art. 8, comma 1, del CCNL e pur privilegiando la negoziazione annuale della ripartizione delle risorse, il contratto decentrato 20.12.2023 prevede che, laddove negli anni 2024 e 2025 non si proceda al riparto delle risorse, con esclusione di quelle derivanti da disposizioni di legge ex art. 67, comma 3, lettera c, del CCNL 21.5.2018, sia confermata la ripartizione dell'anno precedente.

2. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo viene stipulato:
 - per il riparto delle risorse 2024, che può essere effettuato annualmente;
 - per la definizione del numero di differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2024 (allegato B) e nell'anno 2025 (allegato C) per ciascuna area (CCNL 16.11.2022: art. 14 comma 2 lettera b);
 - per la modifica della tabella sub punto 9 dell'art. 13 del contratto decentrato 20.12.2023 "Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale [art. 7, comma 4, lett. g) e art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16.11.2022".

Art. 2

Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate [artt. 79 e 80 CCNL 16.11.2022]

1. Si dà atto che nell'allegato A è rappresentato il sunto della quantificazione e dell'utilizzo del fondo 2024. Le indennità previste dal presente CCDI sostituiscono integralmente quanto previsto dai precedenti contratti.
2. Si concorda che nel caso in cui, a seguito del calcolo a consuntivo delle risorse utilizzate per le progressioni economiche e per l'indennità di comparto, indicate nel loro ammontare presunto nell'allegato A, fosse necessario ridurre l'ammontare complessivo delle risorse disponibili, tali risorse siano prelevate da quelle destinate alla performance. Laddove, di converso, comportassero un aumento di tali risorse, siano utilizzare ad incremento delle risorse per la performance.
- 3.

Art. 3

Risorse che finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale [art. 7, comma 4, lett. g) e art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16.11.2022]

1. La tabella di cui al punto 9 dell'art. 13 del contratto decentrato 20.12.2023, viene modificata come segue:

numero matrimoni		compenso massimo erogabile in rapporto al numero matrimoni espresso in €			
		esecutore - operaio	collaboratore/istruttore amministrativo	traduttore	ufficiale stato civile
da 10	a 20	100,00	200,00	250,00	300,00
da 21	a 30	150,00	350,00	400,00	500,00
da 31	a 60	200,00	500,00	600,00	700,00
da 61	a 100	250,00	900,00	1.000,00	1.100,00
da 101	a 150	400,00	1.100,00	1.200,00	1.300,00
da 151	a 200	500,00	1.200,00	1.400,00	1.500,00
oltre 200		800,00	1.500,00	1.800,00	2.000,00

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Si evidenzia che con riferimento alla disciplina del welfare integrativo l'amministrazione comunale di recente insediamento, sta valutando le proposte sindacali e si impegna a portare l'argomento nelle riunioni della delegazione di inizio 2025

Il rappresentante sindacale della FP CISL Sig. Giuseppe Campostrini chiede sia messo a verbale la sua contrarietà allo stanziamento di risorse economiche accessorie ridotte di circa il 9% rispetto allo stanziato del 2016